

Floréo

Organisationsudvikling

Organisationsudvikling ligger helt i forlængelse af de 2 andre hovedområder Floréo A/S tilbyder, nemlig strategi og ledelse. Floréo A/S påtager sig derfor kun opgaver indenfor organisationsudvikling som en integreret del af strategi og ledelse.

De, der har prøvet ledelse i praksis, véd, at en nødvendig forudsætning for forandringer er holdspil. En leder, der er langt foran resten af organisationen, bidrager mere med frustration end med forandringer, og mødes typisk med overbærenhed, fjendskab og manglende forståelse i resten af organisationen. Og lederen oplever også ofte selv frustration.

Nøgleordene er kommunikation, tillid, samarbejde.

Hvis en organisation skal fungere, må der være åbenhed om virksomhedens strategi. Har ledelsen ikke medarbejdernes tillid, vil de reagere med frygt for forandring - strategi handler om, at alle medarbejderne skal forstå virksomhedens situation og aktivt tage del i det samarbejde, der skal til, for at ændre dens situation.

Symptomer på en dårligt fungerende organisation kan være ineffektivitet, langsommelighed, manglende fleksibilitet, suboptimering af mål på forskellige niveauer, dårligt samarbejde og måske dårligt arbejdsklima.

Organisationsudvikling handler grundlæggende om

- gennem træning og rådgivning at udvikle medarbejdernes arbejdsmæssige og personlige kompetencer
- at gennemføre strukturelle ændringer som giver medarbejderne mål, udfordring og ansvar
- hjælpe medarbejderne til at håndtere dagligdagens udfordringer indenfor aftalte rammer.

Organisationsudvikling er en langsigtet proces, der aldrig stopper. Men målet er, at virksomhedens ledelse og den øvrige organisation skal blive mere og mere selvkørende.